



Eco.ra.v. Spa considera valori essenziali per lo sviluppo delle proprie attività aziendali l'attenzione alle esigenze e il perseguimento della soddisfazione dei propri Clienti e delle Parti interessate, il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente e la tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Eco.ra.v. Spa si impegna, definisce e attua, con il concorso di tutti Lavoratori, delle Organizzazioni Sindacali (R.S.U.) e delle Parti interessate, strategie volte a determinare una più diffusa cultura dell'importanza della qualità dei prodotti e dei servizi forniti, della riduzione dell'impatto sull'ambiente, della salute e sicurezza dei lavoratori e della prevenzione del rischio nei luoghi di lavoro. Tali valori rappresentano aspetti primari irrinunciabili che non contrastano con lo sviluppo dell'azienda, ma, al contrario, lo favoriscono qualificandolo. Essi costituiscono elementi di un investimento produttivo ed espressione concreta e qualificante di un impegno per lo sviluppo sostenibile e il miglioramento continuo delle attività e delle performance qualitative, ambientali e di sicurezza.

Il perseguimento del miglioramento continuo in tal senso e l'attuazione della presente Politica è assicurato pianificando, sviluppando e mantenendo attivo un sistema integrato di gestione aziendale conforme alle normative vigenti in materia di Qualità (UNI EN ISO 9001), Ambiente (UNI EN ISO 14001) e Sicurezza (OHSAS 18001).

I principi adottati da Eco.ra.v. Spa come riferimento per assicurare Qualità, Tutela dell'Ambiente, Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro riguardano:

- Rispetto costante di leggi, norme, specifiche e standard internazionali, europei, nazionali e locali vigenti o sottoscritti e concernenti la qualità dei prodotti e dei servizi erogati, la tutela dell'ambiente e dell'igiene, la salute e sicurezza dei lavoratori;
- Costruzione di un rapporto con il Cliente di reciproca fiducia, offrendo prodotti e servizi ad alto valore aggiunto e garantendo l'affidabilità delle forniture;
- Soddisfazione delle aspettative dei Clienti, dei Dipendenti e di quanti collaborano con la Società a vario titolo, come presupposto fondamentale alla creazione di valore e alla promozione dello sviluppo sostenibile e della prevenzione dei rischi per la salute e sicurezza,
- Ottimizzazione dei processi aziendali e delle risorse impiegate, adottando le migliori tecnologie disponibili, al fine di raggiungere il massimo livello di efficienza ed efficacia nel rispetto della salvaguardia ambientale, della salute e sicurezza dei lavoratori e della qualità dei servizi/prodotti;
- Definizione e attuazione di strategie tese al miglioramento continuo del sistema di gestione integrato e delle performance aziendali, ambientali e in materia di igiene e sicurezza;
- Impegno alla prevenzione e/o riduzione dell'inquinamento, degli impatti ambientali delle proprie attività e dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori;
- Tutela della salute e sicurezza dei Dipendenti e dei terzi che accedono agli impianti;
- Adozione di strumenti di analisi di non conformità del sistema di gestione, incidenti, infortuni e malattie sul lavoro al fine di individuarne le cause profonde e di prevenirne l'insorgenza e il ripetersi;
- Introduzione ed applicazione di procedure di sorveglianza e conduzione di audit periodici al fine di controllare la realizzazione della presente politica, di verificare la corretta applicazione delle strategie aziendali e l'adeguatezza delle misure adottate per l'erogazione dei servizi e la gestione di eventuali situazioni di emergenza;
- Implementazione di un sistema di monitoraggio delle prestazioni aziendali in tema di qualità, sicurezza e ambiente e degli aspetti ambientali significativi, nonché dei pericoli e dei rischi connessi con le attività svolte;
- Dialogo con le Autorità e le Comunità e collaborazione con le Istituzioni, garantendo la massima correttezza e trasparenza nei rapporti e fornendo informazioni complete, affidabili e chiare;
- Impiego di Fornitori qualificati per gli aspetti di qualità, sicurezza e ambiente, sensibilizzati sulle tematiche ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro in un'ottica di miglioramento continuo e di prevenzione dei rischi nell'indotto da svilupparsi in tre fasi: la qualifica e selezione delle imprese per il conferimento di lavori, la realizzazione dei lavori, il coordinamento delle attività e la verifica delle prestazioni;
- Elaborazione e comunicazione di procedure di attuazione della tutela dell'ambiente, della sicurezza e della qualità che devono essere seguite da ciascun Dipendente della società, sia indipendentemente (per gli aspetti generali) che in relazione alla posizione, al ruolo e alla mansione;
- Promozione della partecipazione dei Dipendenti al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi;
- Informazione, sensibilizzazione, formazione e addestramento sulle tematiche ambientali, di igiene e sicurezza, e di qualità di tutti i Dipendenti, i quali devono operare con piena cognizione dei rischi palesi, conosciuti e potenziali connessi con le attività;
- Adattamento di un sistema relazionale orientato all'implementazione delle esperienze dei sistemi di gestione integrata, attraverso la valorizzazione dei rapporti con le strutture dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e delle R.S.U. che devono poter svolgere concretamente il proprio ruolo nell'ambito organizzativo aziendale.

I Dipendenti di Eco.ra.v. Spa ed in particolare i Dirigenti, i Responsabili e tutti i Preposti per le aree di propria competenza, hanno il compito di vigilare e di accertare periodicamente che i principi e gli impegni sopra indicati siano rispettati. La presente Politica viene diffusa per essere compresa e condivisa da tutte le risorse ed i soggetti che operano per e con Eco.ra.v. Spa, essa è resa disponibile a tutte le parti interessate ed è periodicamente riesaminata per assicurarne la continua idoneità.

La Direzione  
Sig.ra Roberta Mazzorana